**ОТЧЕТ**

**о выполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы**

**"Культурный центр "Ивановский за 2019 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении** | **Информация о выполнении** **статьи 13.3.** **Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273- ФЗ****(да/нет)** | **Примечание** |
|  | Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:- активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | да | *Ознакомление сотрудников Учреждения с Памяткой по противодействию коррупции, размещение памяток на официальном сайте Учреждения.*  |
|  | Доведение до сведения работников требований нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции | да |  |
|  | Обеспечение соблюдения Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 " О соблюдении правил сообщения работодателем о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ". | да |  |
|  | Обеспечение соблюдения Указа Мэра Москвы от 01.03.2013года №13- УМ "О предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений города Москвы, и руководителями государственных учреждений города Москвы и порядке их опубликования" правовыми актами РФ".  | да | *Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлена в Департамент культуры города Москвы 12.04.2019* |
|  | Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов | да |  |
|  | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по организации противодействия коррупции | нет | *Фактов совершения или приготовления к совершению коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности в учреждении нет.* |
|  | Осуществление мониторинга действующего антикоррупционного законодательства города Москвы, его изменений, приведение локальных нормативных правовых актов в соответствие с законодательством | да |  |
|  | Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций о фактах коррупции, поступивших в учреждение | нет | *Обращений граждан и организаций о фактах коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности в учреждение не поступало.* |
|  | Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по проведению конкурсов, аукционов и других мероприятий по размещению государственного заказа города Москвы | да |  |
|  | Участие работников учреждения в конференциях, форумах, заседаниях по вопросам противодействия коррупции  | нет | *Приглашения от организаторов мероприятий, конференций, форумов, заседаний по вопросам противодействия коррупции* *не поступало.* |
|  | Обеспечение реализации принятых решений заседаний Совета при Мэре Москвы по противодействию коррупции и президиума Совета при Мэре Москвы по противодействию коррупции | да |  |
|  | Обеспечение размещения на общедоступном ресурсе учреждения проектов нормативных правовых актов в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы | нет |  |
|  | Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения | да  | *За 2019 год были ознакомлены 44 вновь принятых работника.* |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_